

Ente di gestione dei Sacri Monti - Ponzano Monferrato (Alessandria)

Avviso di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente di gestione dei Sacri Monti

approvato con D.D. 233 n. Del 2707.2021

Il Direttore vicario

rende noto

che è indetto un avviso di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione Piemonte.

La procedura si svolge ai sensi dell'art. 20, cc. 2 e 3 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 e smi, degli artt. 22 bis, 4, 24 bis, 25 e 37 della l.r. 28 luglio 2008, n. 23 e smi e dei relativi criteri approvati con DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi, così come modificati con DGR n. 4-1520 del 4.6.2015, della DGR 8-1327 dell'8.5.2020, ai sensi del D.Lgs 39/13, nonché ai sensi dell'art. 11, comma 3 della legge 114/2014, ai sensi del Codice di comportamento di cui alla DGR n. 1-602 del 24.11.2014 e smi, come adattato con Decreto commissariale di questo Ente n 11/2015.

Con l'accettazione dell'incarico di dirigente si assumono altresì, ai sensi dell'art. 2, comma d) del D.Lgs. 81/2008 le funzioni e le responsabilità in materia di tutela e sicurezza sul lavoro in qualità di datore di lavoro, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

Il relativo rapporto di lavoro è regolato da contratto di diritto privato a tempo determinato con effetto dalla data di sottoscrizione dello stesso e avrà durata biennale. In ogni caso, la durata del predetto incarico, revocabile in qualunque momento con atto scritto e motivato, non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto per il personale regionale.

Nel caso che il candidato prescelto risulti alle dipendenze dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, Il conferimento dell'incarico determina, con effetto dalla data di sottoscrizione del contratto e per tutta la durata dell'incarico, il collocamento in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Il trattamento economico annuo lordo previsto è comprensivo della retribuzione tabellare (pari ad Euro 45.260,77) e di posizione, determinata ai sensi dell'Art 20, c. 4, l.r. 29 giugno 2009, n. 19 e smi.

La sede di servizio è prevista presso la sede legale dell'Ente in Cascina Valperone, 1 - Ponzano Monferrato (AL), ovvero presso altre sedi operative indicate all'indirizzo web:
www.sacri-monti.com/disposizioni-generalis

Possono presentare la propria candidatura coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- *cittadinanza italiana;*
- *età anagrafica che possa garantire un periodo di permanenza in servizio non inferiore alladurata dell'incarico di che trattasi;*
- *laurea magistrale (nuovo ordinamento) ovvero diploma di laurea (vecchio ordinamento);*
- *comprovata qualificazione professionale derivante dall'aver svolto attività dirigenziali*

per almeno un quinquennio in enti od aziende pubbliche o private, oppure derivante dal possesso di esperienze professionali di rilevanza assimilabile, debitamente documentate,

nonché degli ulteriori requisiti specifici indicati nella scheda allegata.

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande ed all'atto della nomina.

Non sono ammessi alla selezione:

- coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'art. 166 del codice penale;
- coloro che sono sottoposti a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- coloro che sono stati sottoposti, anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art. 15 della L. 3.8.1988, n. 327 (*Norme in materia di misure di prevenzione personali*) e dall'art. 14 della L. 19.3.1990, n. 55 (*Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale*);
- coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, per i delitti previsti dagli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale;
- coloro ai quali sia stata irrogata la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di impiego o di lavoro;
- coloro che sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
- i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, licenziati e decaduti.

Trovano, inoltre, applicazione le disposizioni contenute nel D.Lgs. 39/2013 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*" (G.U. n. 92 del 19.4.2013).

Pertanto, limitatamente al tema dell'inconfiribilità, i candidati devono redigere la relativa dichiarazione nel *modulo* allegato al presente avviso.

Trova altresì attuazione quanto disposto dall'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l) della Legge 190/2012 che dispone che "*i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti*", nonché quanto previsto dall'orientamento ANAC n. 24 del 21.10.2015 che estende l'ambito di applicazione a tutti i dipendenti che pur non esercitando concretamente ed effettivamente poteri autoritativi o negoziali, sono tuttavia competenti ad elaborare atti endoprocedimentali obbligatori (pareri, certificazioni, perizie) che incidono in maniera determinante sul contenuto di un provvedimento finale ancorché redatto o sottoscritto dal dirigente competente.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e compilata utilizzando gli allegati moduli, deve essere inoltrata esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo segreteria@pec.sacri-monti.com in formato *pdf.p7m*, entro le ore 12 di venerdì 27 agosto 2021.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità; dettagliato curriculum professionale - redatto in uno dei formati europei presenti sulla rete, datato e sottoscritto - che contenga tutte le indicazioni necessarie a dimostrare il possesso dei requisiti richiesti, in termini di titolo di studio, competenza, esperienza in incarichi dirigenziali e capacità, nonché dichiarazione di cui al predetto D.Lgs 39/13.

Inoltre, per i candidati in possesso della qualifica dirigenziale, acquisita attraverso procedure concorsuali o assunzionali, la richiesta esperienza quinquennale in incarichi dirigenziali deve essere circostanziata -a pena di esclusione dalla selezione- mediante l'indicazione, per ogni datore di lavoro, pubblico o privato:

della denominazione e della sede degli enti o imprese presso i quali è stata maturata;

- della natura e della qualificazione giuridica del rapporto contrattuale intercorrente tra gli enti o imprese e il candidato;

delle mansioni svolte e del livello di inquadramento con l'indicazione del CCNL di riferimento;

- della data di inizio (gg/mm/aaaa) e di quella di termine (gg/mm/aaaa) delle prestazioni.

Oltre alle indicazioni sopra prescritte, i candidati non appartenenti alla qualifica dirigenziale, portatori di esperienze professionali di rilevanza assimilabile a quella dirigenziale, sono tenuti a produrre in allegato al curriculum, copia dei contratti di lavoro, pubblici e/o privati, e/o altra documentazione, attestanti il possesso dell'esperienza di cui sopra.

L'assenza delle indicazioni e degli atti sopra richiesti determina l'esclusione dalla selezione.

Ogni allegato (ad esclusione del documento d'identità) dovrà essere singolarmente firmato in formato pdf.p7m

In nessun caso sono prese in considerazione le candidature:

- trasmesse oltre la data suindicata
- prive della domanda di partecipazione all'avviso di selezione e prive della dichiarazione di cui al D.Lgs 39/13 nei *moduli* allegati al presente avviso, entrambe firmate digitalmente;
- prive di dettagliato curriculum professionale, firmato digitalmente, redatto - fornendo tutte le indicazioni e gli atti sopra esplicitamente richiesti- in formato diverso da quello richiesto;
- con documenti informatici (escluso documento identità) in formato diverso da *pdf.p7m*;
- prive della copia di un documento di identità in corso di validità, ai sensi del DPR 445/2000;
- inviate utilizzando la PEC dell'Azienda/Amministrazione di appartenenza;
- inviate con altri mezzi di trasmissione diversi da quelli previsti dal presente avviso (esclusivamente PEC).

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti e/o per rilevate cause di inconfirmità disposta in itinere con atto motivato del Direttore vicario dell'Ente che ha carattere definitivo.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 L'Ente ha facoltà di accertare d'ufficio, in fase istruttoria, la veridicità delle candidature ed il merito delle dichiarazioni rese dai partecipanti alla presente

selezione pubblica. Le dichiarazioni rese dai candidati prescelti per le nomine saranno tutte sottoposte ad accertamento. Ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. 445/2000 qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dal Codice penale e dalla normativa vigente in materia.

In materia di pari opportunità tra uomo e donna, trova applicazione il D.Lgs n. 198 del 11.4.2006 e s.m.i..

Ai sensi della legge 196/2003 si ricorda ai candidati che l'invio della domanda, del curriculum e della dichiarazione di cui al D.Lgs. 39/13 autorizza il trattamento dei dati. L'informativa sul trattamento dei dati personali è scaricabile al seguente indirizzo:

privacy.nelcomune.it/sacri-monti.com

I criteri di selezione cui fare riferimento sono quelli di cui al provvedimento n. 29-9649 del 22.9.2008 e s.m.i., pubblicati sul BURP n. 49 del 4.12.2008, così come modificati con la DGR n. 4-1520 del 4.6.2015, pubblicata sul BURP n. 22 S2 del 5.6.2015.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati né per eventuali fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Ente darà notizia degli esiti del procedimento entro 30 giorni dalla scadenza dei termini di cui al presente avviso. Il Direttore vicario disporrà la preventiva pubblicazione all'albo pretorio del curriculum del prescelto e predisporrà l'atto per l'attribuzione dell'incarico.

Inoltre, si rende noto che il candidato prescelto è tenuto a presentare all'atto del conferimento dell'incarico:

- dichiarazione attestante l'insussistenza di cause ostative all'incarico, come dettagliatamente elencate nell'avviso di selezione;
- dichiarazione ai sensi dell'art. 20 di cui al D.Lgs. 39/2013 succitato, che sarà pubblicata nel sito dell'Ente, attestante l'insussistenza di cause di inconferibilità di cui al predetto decreto;
- dichiarazione ai sensi dell'art. 13 della legge 23 giugno 2014, n. 89, a pena di decadenza, che le somme annue percepite, compreso il trattamento per gli incarichi dirigenziali in oggetto, non superano la cifra di € 240.000,00, annui, al lordo dei contributi previdenziali ed assistenziali e degli oneri fiscali a proprio carico;
- dichiarazione di ottemperanza alle disposizioni del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente.

Il presente avviso costituisce avvio del procedimento di nomina.

Publicato integralmente all'Abo pretorio elettronico dell'Ente all'indirizzo:
<http://egdsm-albo.piemontefacile.it/internet/portal/>

Publicato per estratto sul BURP.

Il Direttore vicario
dott. for. Graziano Delma-
stro

firmato digitalmente